



POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

Oggi il progresso tecnologico e le forti pressioni derivanti dalla competizione nel mercato mondiale spingono a continue e rapide modifiche nei processi produttivi e nell'organizzazione del lavoro, con altrettanto continue e veloci modifiche ai contesti e alle condizioni di lavoro.

In questo scenario, la legislazione è un riferimento essenziale per le aziende ma costituisce solo il primo passo per affrontare prontamente questi cambiamenti e a garantire un efficace controllo dei pericoli e dei rischi che scaturiscono da questi cambiamenti.

MTA, pur partendo dall'imprescindibile impegno al rispetto di tutti i vincoli legislativi applicabili alla propria attività e al rispetto di ogni altro accordo volontariamente sottoscritto in materia di salute e sicurezza sul lavoro, considera il proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza come lo strumento privilegiato per garantire e migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza adottato da MTA, ossia l'insieme delle regole e delle responsabilità stabilite da MTA S.p.A. per ridurre e gestire i rischi per la sicurezza e la salute, in considerazione del contesto dell'organizzazione, costituisce infatti lo strumento principale della Direzione aziendale per perseguire la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed anche per perseguire il miglioramento, continuo e sostenibile, delle condizioni di lavoro.

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza, seguendo e dando applicazione ai principi e alle indicazioni dello standard ISO 45001, è inoltre il mezzo utilizzato per promuovere lo sviluppo e la diffusione di una cultura della sicurezza verso tutti coloro che operano per/con l'azienda nonché un riferimento da considerare per fissare gli obiettivi aziendali.

La presente politica, considerata dalla Direzione aziendale come formale e pubblico impegno per la tutela della sicurezza e della salute di lavoratori, individua nei seguenti aspetti quelle che sono le priorità di intervento:

- applicazione dei principi della gestione della salute e della sicurezza, riconoscendo una precisa gerarchia negli interventi: rimozione dei fattori di rischio, loro sostituzione, loro controllo tecnico, adozione di specifiche procedure di lavoro, utilizzo di dispositivi di protezione individuale;
- analisi e gestione -sostenibile- dei rischi per la salute e la sicurezza generati dalle attività di MTA, di qualsiasi natura essi siano: fisica, chimica e psicologica;
- comprensione e gestione delle opportunità per la salute e la sicurezza;
- definizione chiara degli obblighi dei lavoratori affinché seguano tutte le pratiche sicure e successivo controllo sull'effettiva adozione di queste pratiche;
- resa in disponibilità delle risorse necessarie per la prevenzione dei rischi e per la gestione delle emergenze;
- registrazione ed analisi degli incidenti e dei problemi reali/potenziati, inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- trattamento specifico dei rischi che possano interessare categorie particolarmente vulnerabili (persone con disabilità, donne in gravidanza, lavoratori neoassunti, temporanei o esterni);
- formazione adeguata e promozione della consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza.

Codogno, 4/12/2019


Ing. Antonio Falchetti
CEO