



POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

MTA S.p.A. riconosce la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro come un pilastro fondamentale della sua gestione aziendale. L'azienda si impegna costantemente a rispettare tutte le normative vigenti, adempiere agli obblighi applicabili e aderire a ogni accordo sottoscritto riguardante la salute e sicurezza sul lavoro. Questo impegno si traduce in una continua ricerca di miglioramento in questo settore, elevandolo a una priorità strategica di primaria importanza.

A tale scopo, MTA ha implementato e mantiene all'interno delle proprie strutture un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza secondo i requisiti della norma UNI ISO 45001:2018. Tale sistema costituisce lo strumento principale adottato dalla Direzione aziendale per prevenire infortuni e malattie professionali, nonché per perseguire una continua e sostenibile ottimizzazione delle condizioni lavorative.

L'utilizzo del Sistema di Gestione per la Sicurezza, conforme ai principi dello standard ISO 45001, promuove, altresì, la diffusione di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori e gli stakeholder coinvolti. Tale sistema rappresenta un punto di riferimento per l'impostazione degli obiettivi aziendali.

La presente politica, ritenuta dalla Direzione aziendale un formale e pubblico impegno nella salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, si articola nelle seguenti priorità d'intervento:

- **Applicazione dei principi di gestione della salute e sicurezza:** Creazione di una gerarchia di intervento per eliminare i rischi, sostituirli, controllare tecnicamente i pericoli, adottare procedure di lavoro specifiche e garantire l'uso di dispositivi di protezione individuale.
- **Analisi e gestione dei rischi sostenibili:** Riconoscimento e gestione dei rischi per la salute e sicurezza emersi dall'attività di MTA, comprendendo condizioni di rischio fisico, chimico e psicologico.
- **Valutazione delle opportunità:** Comprendere e gestire le opportunità per il miglioramento della salute e sicurezza.
- **Definizione degli obblighi lavorativi:** Stabilire gli obblighi dei dipendenti e verificare l'adesione alle pratiche di sicurezza.
- **Risorse per la prevenzione e gestione delle emergenze:** Assicurare risorse umane, strumentali ed economiche necessarie alla gestione dei rischi e delle emergenze.
- **Registrazione e analisi degli incidenti:** Documentare e analizzare gli incidenti e le problematiche inerenti alla salute e sicurezza.
- **Particolare attenzione alle categorie vulnerabili:** Affrontare specificamente i rischi che possono interessare persone in condizione di vulnerabilità, come lavoratori disabili, donne in gravidanza, nuove assunzioni, e personale temporaneo o esterno.
- **Informazione e formazione:** Fornire informazioni sui rischi aziendali e una formazione adeguata per consentire ai lavoratori di operare in sicurezza.
- **Promozione della partecipazione:** Incentivare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza.

Codogno, 21/10/2025

ing. Antonio Falchetti